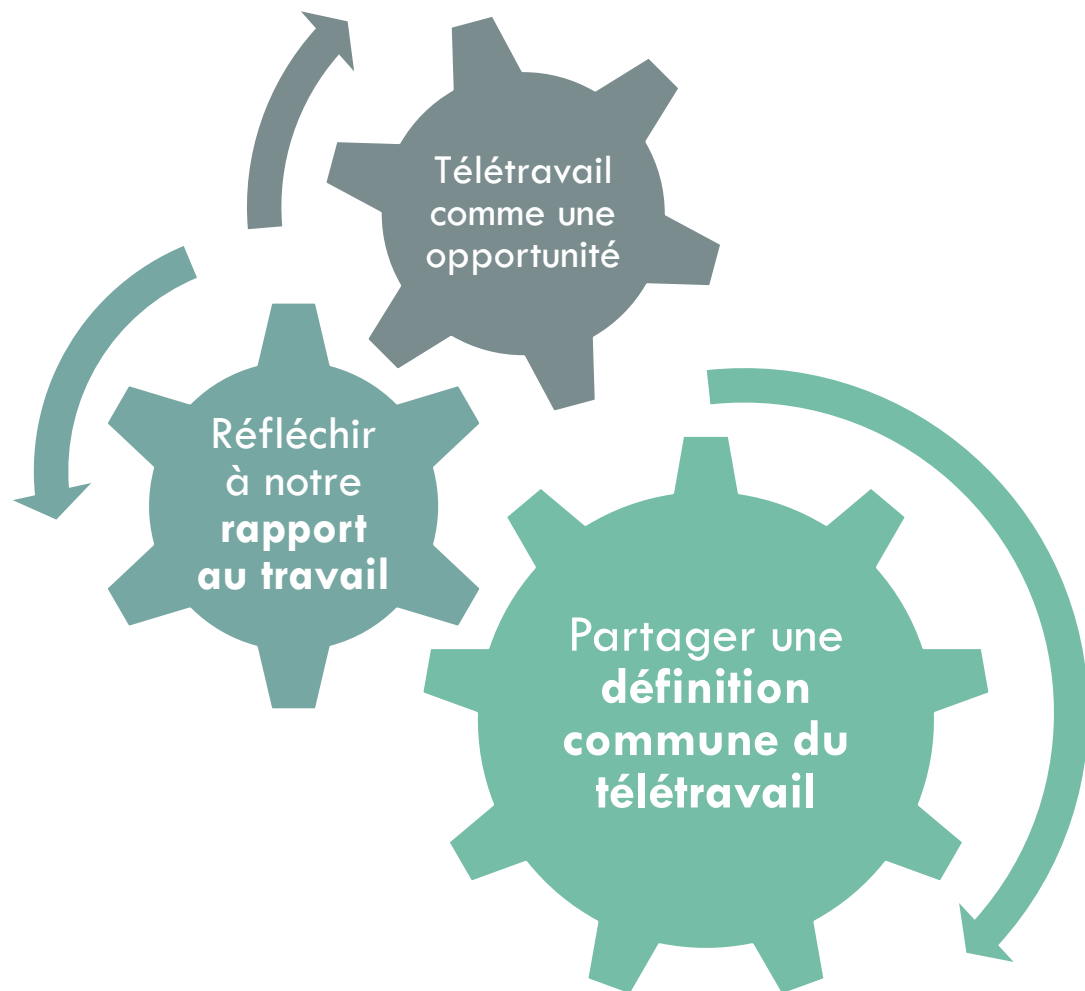


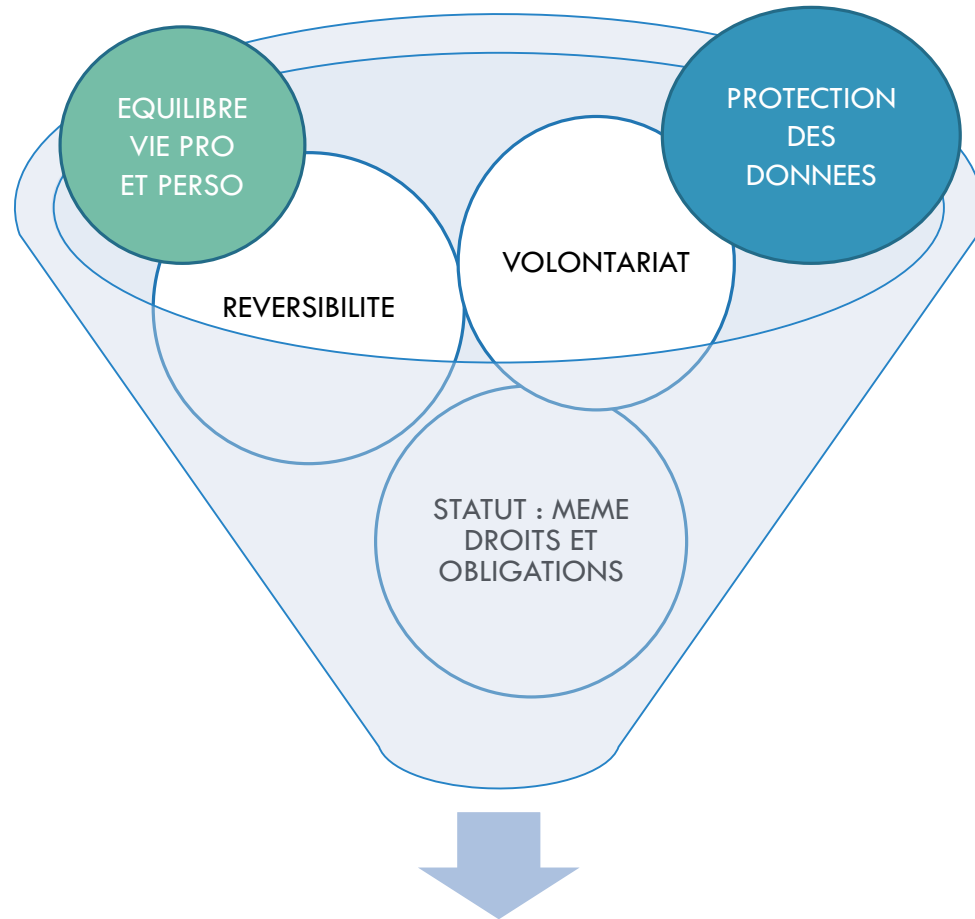
# TELETRAVAIL & MANAGEMENT

**Nathalie REDANT** / directrice  
**AGEC&CO** – groupement  
d'employeurs en Nouvelle-Aquitaine  
**CONFER** – coopérative de  
formation et de conseil

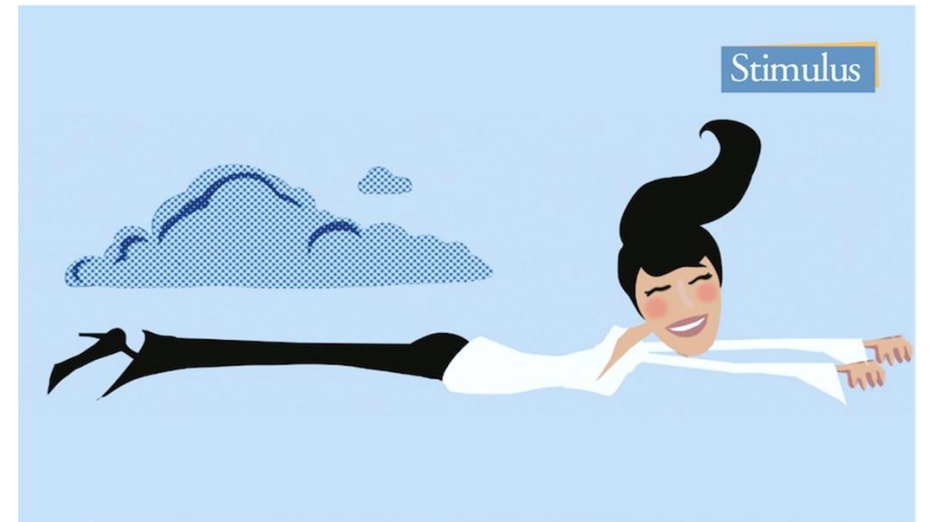
# TÉLÉTRAVAIL : OPPORTUNITE OU CONTRAINTE ?



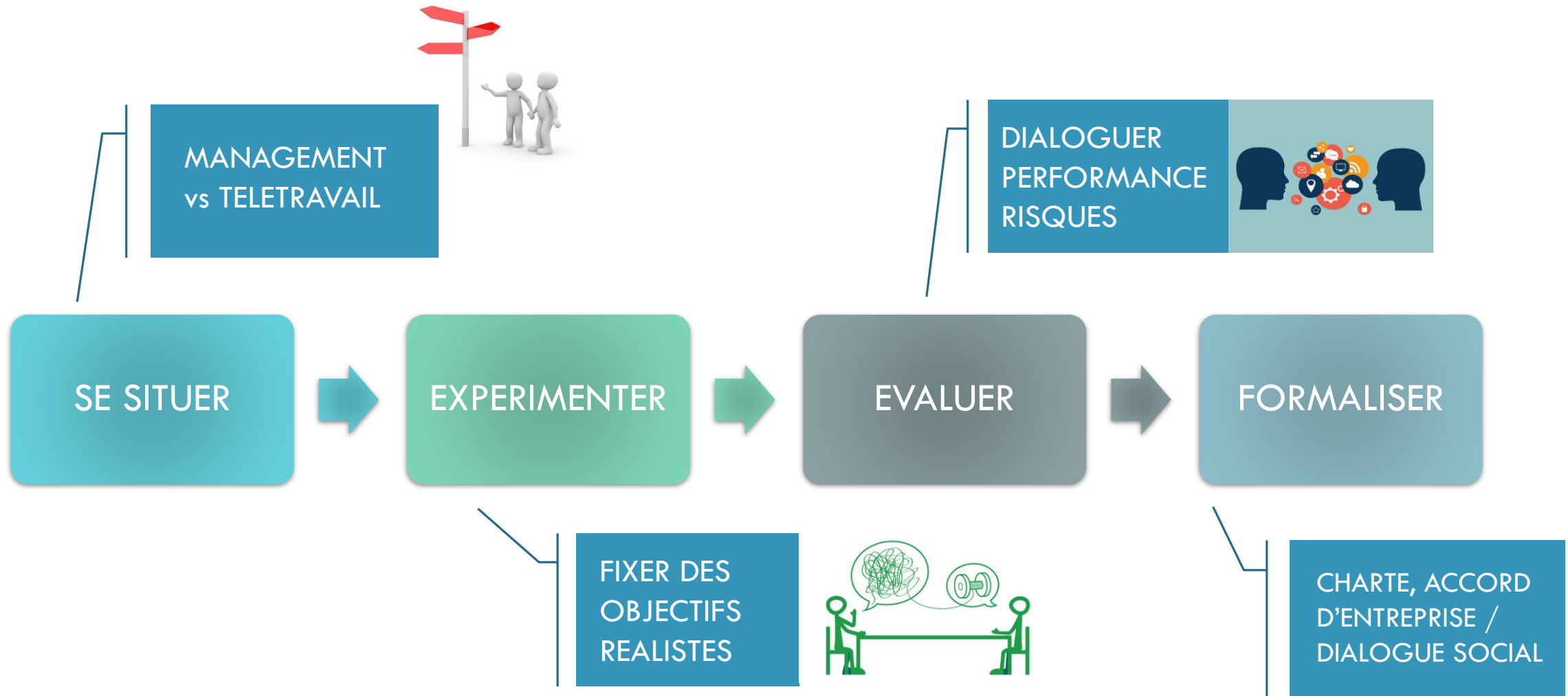
# TÉLÉTRAVAIL : QUELS INGRÉDIENTS ?



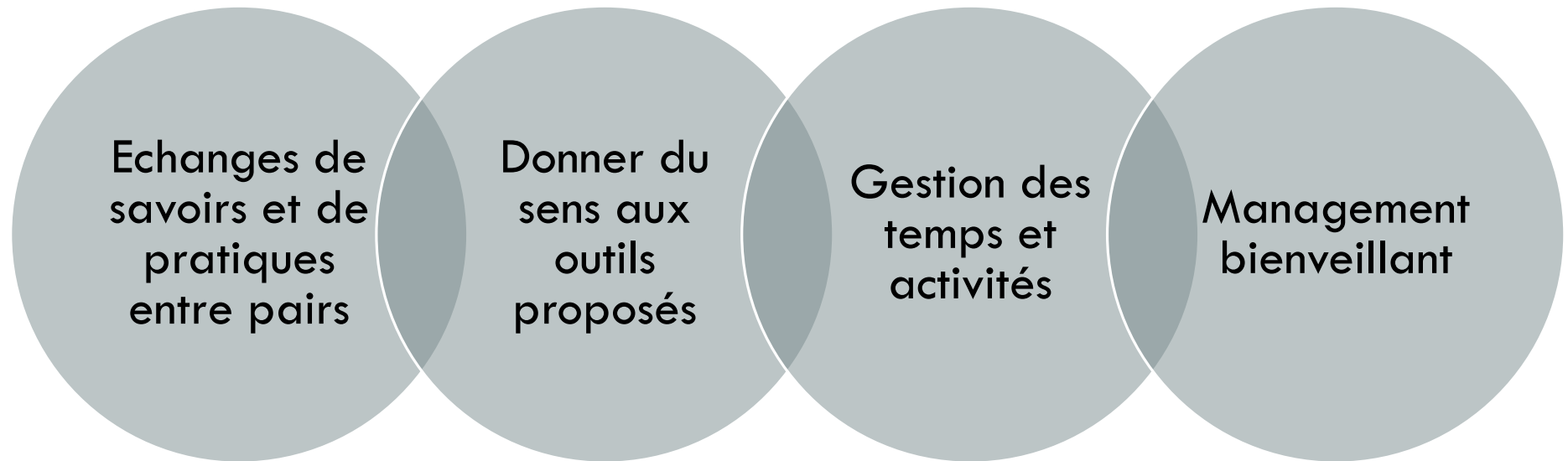
TELETRAVAIL DURABLE ET CHOISI



# UN TELETRAVAIL : QUELLES ETAPES ?



# QUELLES COMPOSANTES DU TÉLÉTRAVAIL ?



CONFIANCE – RESPONSABILITE - COMMUNICATION

# QUELLES RICHESSES POUR VOS EQUIPES ?

Nouvelles compétences développés par le responsable d'équipe et les membres de l'équipe

Plus de flexibilité, d'horizontalité, de coopération et de diversité d'expériences permet de répondre aux attentes des nouveau aux salarié.e.s

Positionner le digital au centre de la transformation et co-concepteur de l'architecture d'une organisation



# CONTACTS

<https://agec-culture.com/>

Pour tout renseignement et informations :

. **Emploi partagé** – Sébastien Lévêques - [sebastien.leveques@coagec-culture.org](mailto:sebastien.leveques@coagec-culture.org)

. **Formation et conseil** – coopérative CONFER - Julia Vincent - 09 72 61 21 59 |  
[Julia.vincent@confer-culture.org](mailto:Julia.vincent@confer-culture.org)

*Prochaines formations en distanciel : Organiser le télétravail de ses collaborateurs.trices : les 22 et 26 juin 20, S'initier au codéveloppement –pratique d'entraide et d'intelligence collective ...*

[confer-culture.org](http://confer-culture.org)