

Annonce de recrutement

DÉNOMINATION DE LA FONCTION	RESPONSABLE PÉDAGOGIE ET CONSEIL
RAISON D'ÊTRE DU POSTE	<p>Nouvelle coopérative de formation et de conseil, CONFÈR SCIC-SAS accompagne dans leurs besoins en compétences les acteurs culturels et créatifs de la Nouvelle-Aquitaine. Dans les apprentissages comme dans les services de conseil proposés, notre coopérative privilégie les dimensions de responsabilité sociétale et d'innovation sociale. Elle s'appuie sur une compréhension partagée des enjeux autant culturels, économiques que stratégiques du secteur pour accompagner les acteurs dans leur gestion des richesses humaines.</p> <p>CONFÈR prend racine dans l'environnement du pôle "CO - Culture et richesses humaines" et d'AGEC&CO, groupement d'employeurs de la Région Nouvelle-Aquitaine, cela lui permet de construire des coopérations durables au service des organisations de la culture et de l'économie créative.</p> <p>Pour mener à bien ses missions, CONFÈR souhaite se doter d'une fonction dédiée au développement et à la gestion quotidienne des activités de pédagogie et de conseil.</p>
POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE	<p>Cadre Sous la responsabilité de la Présidence et la Direction Générale Encadre les salariés et intervenants au sein de CONFÈR</p> <p>Travaille avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les salariés • les intervenants • l'ensemble des parties prenantes
RESPONSABILITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • est garant.e de la mise en œuvre des stratégies élaborées en coopération • est garant.e de la conception et la mise en œuvre d'une démarche qualité au sein de CONFÈR • est garant.e de l'élaboration et la mise en œuvre de méthodologies de travail • contribue aux relations partenariales. Elle peut agir sur mandat de la présidence ou de la direction générale de l'entreprise

Pédagogie et conseil

PILOTAGE DE PROJET	<p>En lien avec la responsable développement et innovation</p> <ul style="list-style-type: none">• coordonner la définition d'une stratégie commerciale de développement de la structure et la traduire dans une offre de formation et de conseil• conduire la réalisation des activités• valoriser l'offre globale de formation et superviser la communication interne et externe• être force de proposition afin de promouvoir la coopérative et de renforcer sa présence au niveau régional• définir, coordonner et développer une politique partenariale (OPCA, Pôle Emploi Spectacle, plan régional de formation structures prescriptrices, Appui Conseil, DLA, etc.)• définir et suivre les différents indicateurs d'activités et de pilotage, évaluer les actions• centraliser, analyser et diffuser la veille scientifique et réglementaire• évaluer les actions de formation et de conseil• rendre compte des différentes actions auprès des associés et des tutelles• rédiger les dossiers et bilans annuels
PILOTAGE D'ÉQUIPE	<p>En lien avec la directrice des richesses humaines</p> <ul style="list-style-type: none">• fédérer et superviser les équipes de concepteurs, formateurs et conseillers en associant les parties prenantes ou les personnes ressources• participer à la définition d'une charte de sélection des formateurs et des conseillers• recruter et suivre les membres de l'équipe de pédagogie et d'accompagnement• orienter et conseiller les équipes dans leurs méthodes d'enseignement ou d'accompagnement dans les stratégies définies par la coopérative• accueillir les stagiaires et les volontaires en service civique et les accompagner dans leur projet
DÉMARCHE QUALITÉ	<p>En lien avec le/la responsable du questionnement éthique et de la démarche qualité</p> <ul style="list-style-type: none">• participer à la définition d'une politique de qualité (charte, processus) permettant de répondre aux exigences de la loi et des OPCA• préparer et obtenir la certification OPQF et/ou ISO 9001• impulser de nouvelles pratiques et méthodes de travail autour d'une démarche qualité et mettre en place des procédures internes nécessaires• évaluer la satisfaction des parties prenantes
INGÉNIERIE	<ul style="list-style-type: none">• coordonner l'élaboration d'un projet pédagogique, participer à sa formalisation et à son évolution continue (méthodes d'organisation interne, principes et méthodes pédagogiques, innovations pédagogiques, intégration des nouvelles technologies, etc.)• analyser les demandes et les besoins en formation ou en conseil• développer de nouveaux programmes de formation ou de nouvelles offres de service de conseil en fonction de l'analyse des besoins et des partenariats de CONFER• définir l'offre de formation et l'offre de conseil• élaborer des cahiers des charges en réponse aux demandes des commanditaires• coordonner et participer à la conception des programmes de formation (contenus, objectifs pédagogiques, techniques d'animation, supports...)

	<ul style="list-style-type: none"> • coordonner et participer à la conception des interventions et accompagnements (contenus, objectifs, techniques, supports...) • apporter un appui en ingénierie aux équipes dans la modification de formations et dispositifs (pour l'évaluation des besoins, la définition des indicateurs d'évaluation, etc.) • concevoir et mettre en œuvre un processus de suivi et d'évaluation de chacune des actions • construire les dossiers de certification des formations concernées • assurer le suivi des relations commanditaires / formateurs ou conseillers / apprenants ou équipes
<p>SUPERVISION DES RESSOURCES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • construire le financement de chacune des actions de formations (relations OPCA, PRF etc.) • accompagner les bénéficiaires et les stagiaires dans leur recherche de financement • anticiper les besoins et trouver les solutions informatiques notamment • gérer la logistique : occupation des salles, organisation des sessions, gestion de l'accueil, fournitures etc. • établir les dossiers de financement et de subvention • suivre la rentabilité et évaluer la politique tarifaire • participer au processus budgétaire et au reporting
<p>PROFIL</p>	<p><u>SAVOIRS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • connaît les dimensions juridiques, pédagogiques, sociales, financières et commerciales des organismes de formation professionnelle continue • connaît les enjeux liés à la qualité et la responsabilité sociétale • connaît les spécificités des entreprises de l'économie sociale et solidaire <p><u>PRAXIS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • sait piloter un projet et manager en coopération • sait encadrer et animer une équipe • sait définir et animer une stratégie commerciale • sait élaborer des cahiers des charges et répondre à des commanditaires • sait concevoir des actions de formations • sait concevoir et mettre en œuvre une démarche qualité • sait identifier les attentes des organisations et les évolutions du secteur • sait écouter, analyser, synthétiser • sait communiquer en interne et en externe, à l'écrit et à l'oral • sait relayer l'esprit, les valeurs de l'organisation • sait mobiliser et animer un réseau d'acteurs pluridisciplinaires <p><u>RELATIONNEL</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • est à l'écoute active • sait analyser et synthétiser • est capable de mener des négociations • fait preuve de rigueur et d'organisation • fait preuve d'adaptabilité et d'une grande autonomie • est ouvert, curieux • a le sens de la coopération et un excellent relationnel • a des qualités rédactionnelles

	<p><u>EXPÉRIENCE / FORMATION</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • expérience significative dans la coordination ou la direction d'un organisme de formation • expérience de management d'équipe
<p>CONDITIONS DE TRAVAIL</p>	<p><u>DURÉE DU CONTRAT</u> CDI à temps plein</p> <p><u>CLASSIFICATION CONVENTIONNELLE DU POSTE</u> Cadre - Groupe F de la convention collective nationale de la formation professionnelle</p> <p><u>AFFECTATION GÉOGRAPHIQUE</u> Bordeaux Métropole / Gironde Périmètre de la mission : Nouvelle-Aquitaine</p> <p><u>SPÉCIFICITÉS DE LA MISSION</u> Déplacements ponctuels hors Nouvelle-Aquitaine</p>
<p>CONDITIONS DE RECRUTEMENT</p>	<p>Votre candidature sera constituée d'une lettre de motivation et d'un CV envoyés au plus tard le 5 avril 2017 en réponse à l'annonce Pôle Emploi n° 051YSKG</p> <p><u>L'employeur se réserve la possibilité de clore par anticipation les candidatures si le nombre de réponses est très important.</u></p> <p>Les entretiens de recrutement auront lieu entre les 10 et 14 avril pour une prise de poste la plus rapide possible.</p>